



#altrametà

Idee per
L'ALTRA METÀ
di domani

Giovanna Ventura

Roma, 21 giugno 2016

L'ALTRA META DELLA CISL

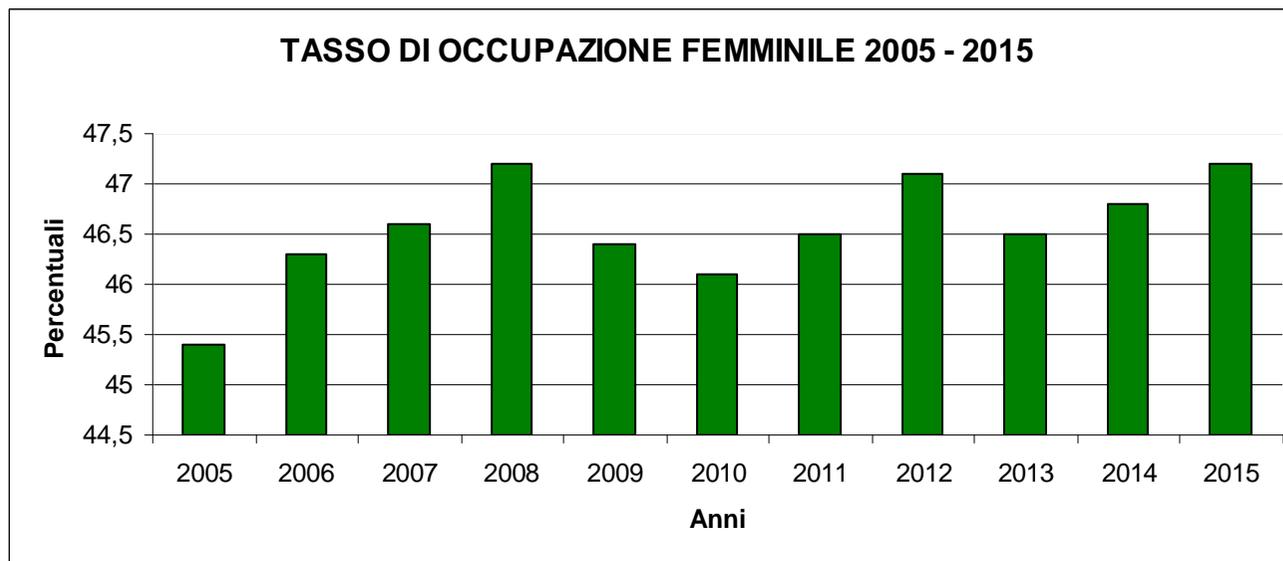


#altrametà

www.cisl.it

Il tasso di occupazione femminile a fine 2015 è 47,5%

9 milioni 445 mila le lavoratrici



FONTE: ISTAT

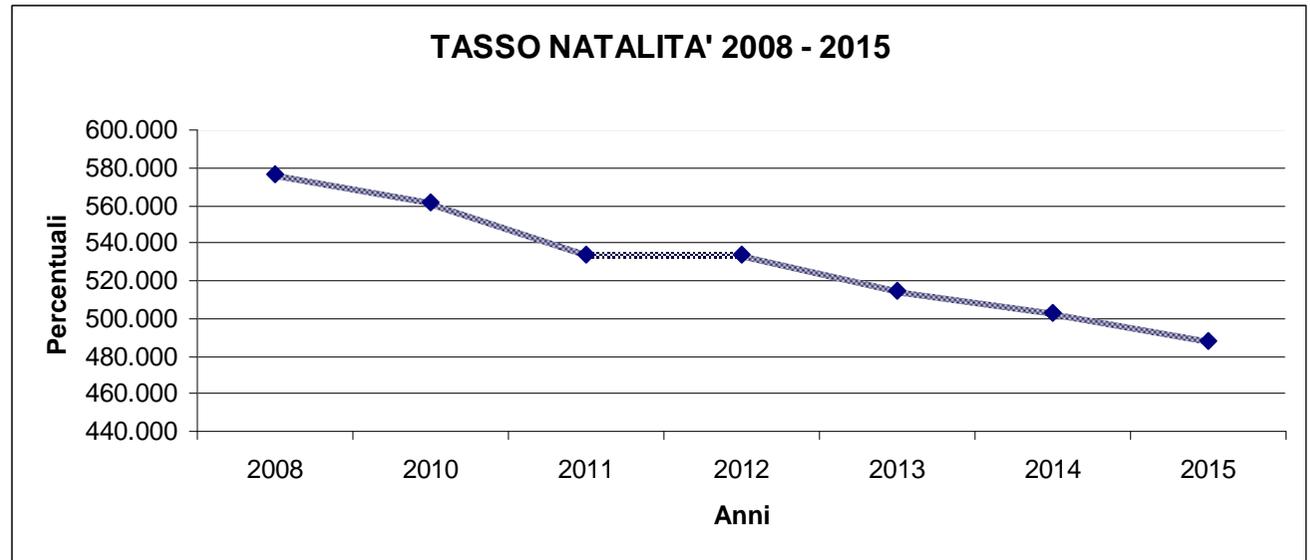


#altrametà

www.cisl.it

Tasso di natalità

488 mila nati nel 2015



Una donna su 3
lascia il lavoro
dopo il primo figlio

Con un figlio lavora il 57,8%

Con 2 figli lavora il 50,9%

Con 3 figli lavora il 35,5%



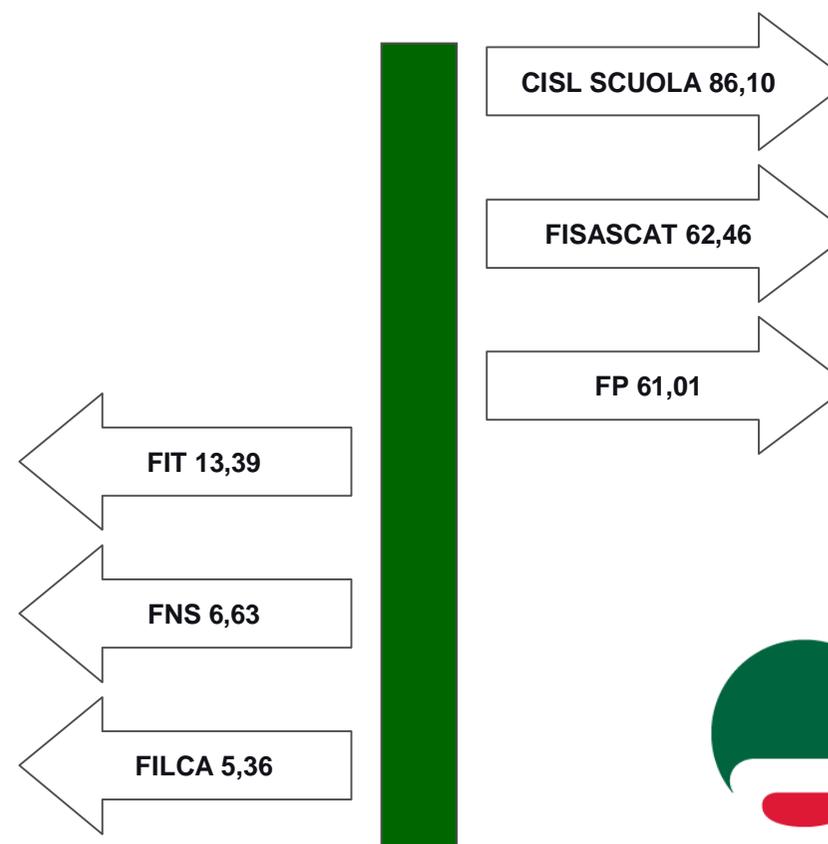
#altrametà

www.cisl.it

LE ISCRITTE PER FEDERAZIONI

FEDERAZIONI	% DONNE
FEMCA - Energia,Moda,Chimica	38,94
FLAEI - Elettrici e affini	14,19
FILCA . Costruzioni	5,36
FIM . Metalmeccanici	17,38
FISTel - Inform. Spett.Telecom. app. tel.	31,99
FAI . Agroalimentare	36,73
UGC - Unione Gen. Coltivatori	36,26
FP - Funzione Pubblica	61,01
Cisl Medici	36,44
Cisl Scuola	86,10
Cisl Università	45,97
FIR - Innovazione e Ricerca	47,78
FNS . Sicurezza	6,63
FIT - Trasporti, Ambiente	13,39
FISASCAT - Commerciali e Turismo	62,46
FELSA - Somministrati Autonomi Atipici	46,03
FIST - Fed. Ita. Sindacati Terziario	61,34
FIRST ex FIBA - Bancari Finanz. Assic.	45,29
SLP - Lavoratori Poste	54,31
Totale Attivi	42,93
FNP	53,92
Totale Generale	48,06

FEDERAZIONI CON MAGGIORE E MINORE PRESENZA FEMMINILE



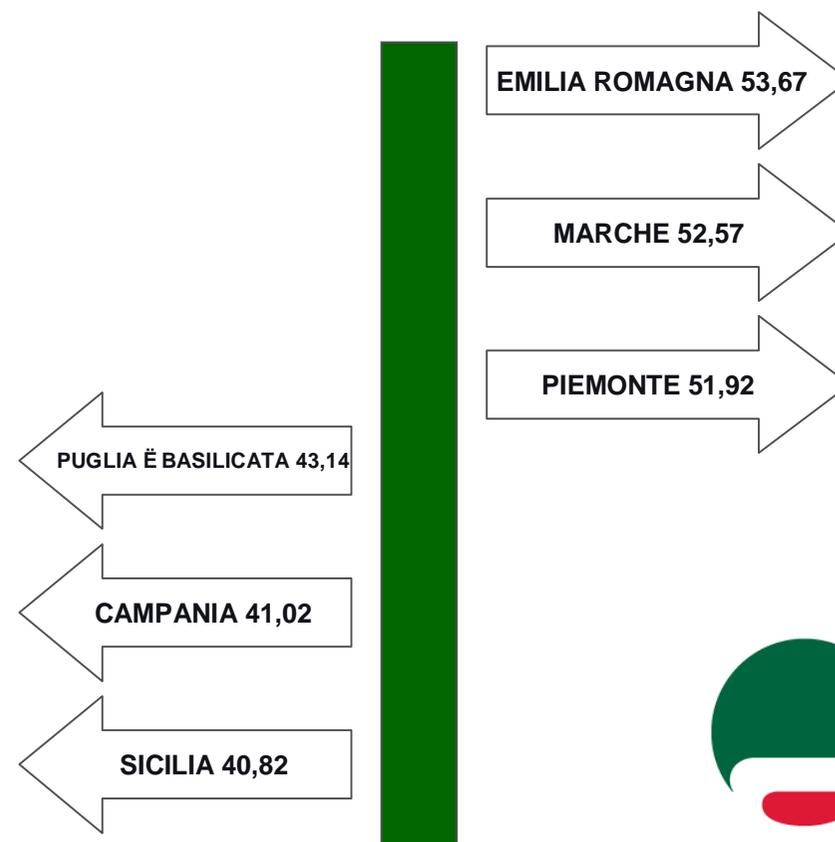
#altrametà

www.cisl.it

LE ISCRITTE PER USR/USI

USR/USI	% DONNE
Piemonte	51,92
Valle d'Aosta	44,94
Liguria	48,92
Lombardia	49,70
Alto Adige	49,91
Trentino	45,43
Friuli V. Giulia	51,00
Veneto	48,68
Emilia Romagna	53,67
Toscana	48,87
Marche	52,57
Umbria	45,62
Lazio	47,01
Abruzzo . Molise	48,42
Campania	41,02
Puglia . Basilicata	43,14
Calabria	48,60
Sicilia	40,82
Sardegna	46,71
Totale Generale	48,06

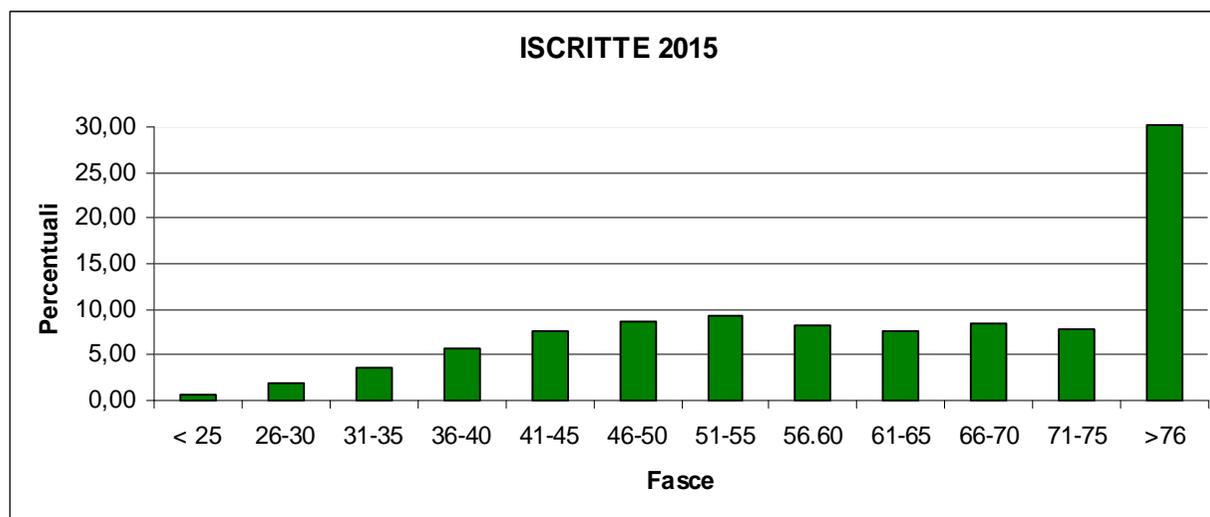
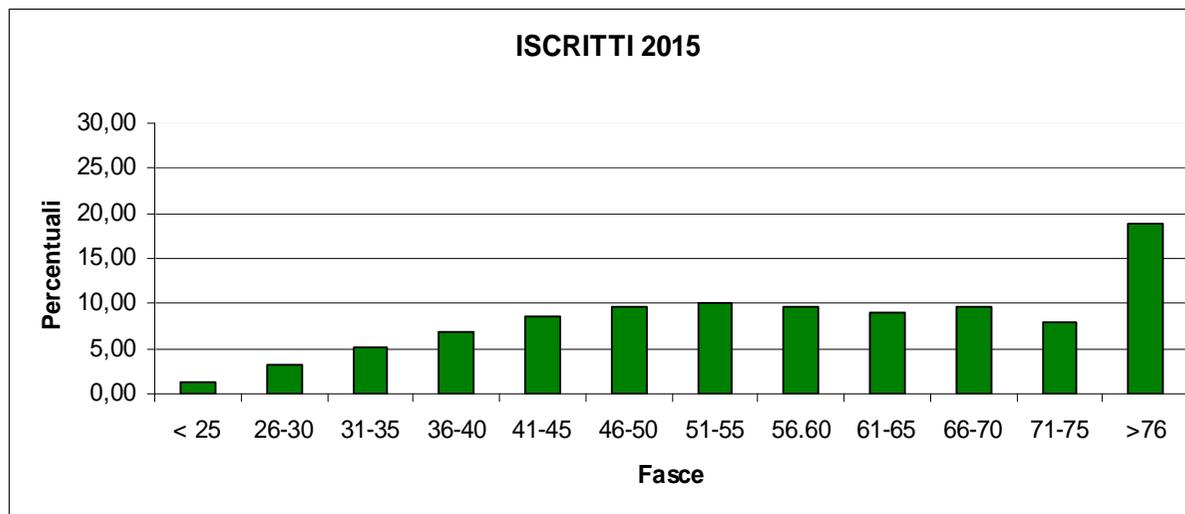
USR/USI CON MAGGIORE E MINORE PRESENZA FEMMINILE



#altrametà

www.cisl.it

ISCRITTI PER FASCE DI ETÀ



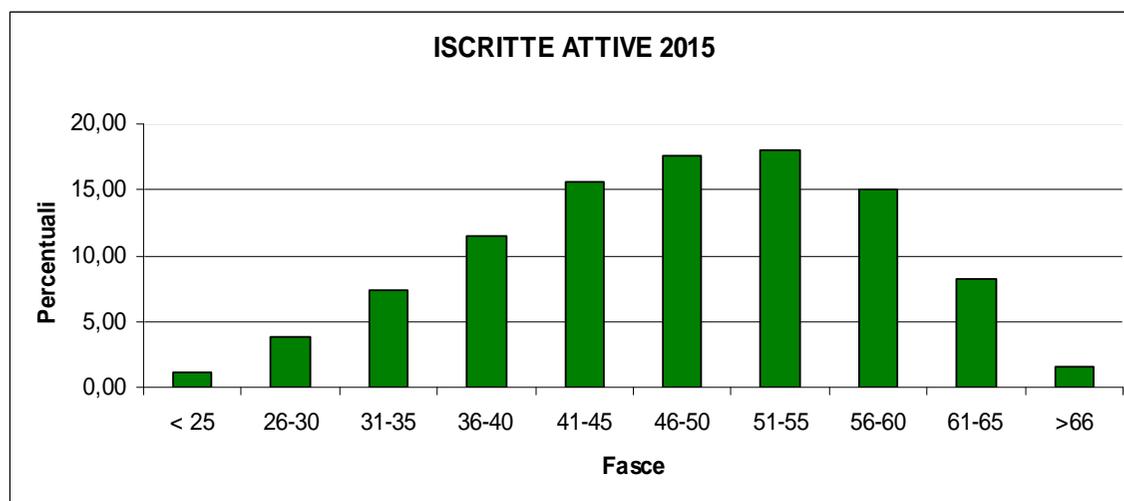
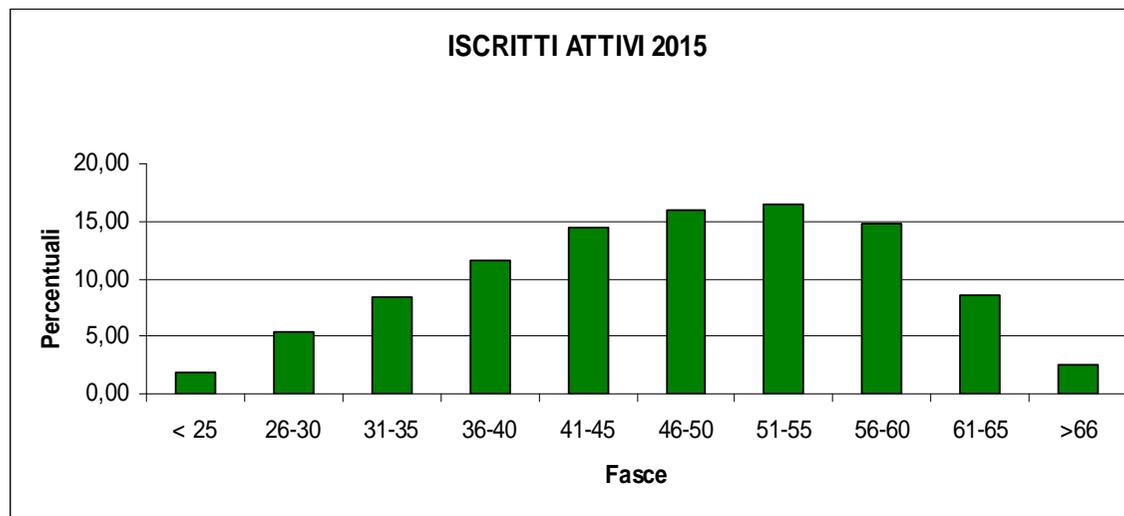
ISCRITTE PER FASCE DI ETÀ



#altrametà

www.cisl.it

ISCRITTI ATTIVI PER FASCE DI ETÀ



ISCRITTE ATTIVE PER FASCE DI ETÀ



#altrametà

www.cisl.it

IL GRUPPO DIRIGENTE

PRESENZA NEI CONSIGLI GENERALI DELLE FEDERAZIONI

FEDERAZIONI TERRITORIALI

Totale componenti 25.615

Presenza femminile 7.457

29,11%

FEDERAZIONI REGIONALI

Totale componenti 11.920

Presenza femminile 3.104

26,04%

FEDERAZIONI NAZIONALI

Totale componenti 2.103

Presenza femminile 519

24,68 %

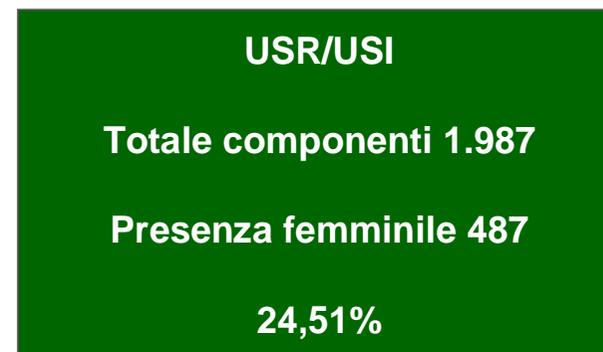


#altrametà

www.cisl.it

IL GRUPPO DIRIGENTE

PRESENZA NEI CONSIGLI GENERALI DEI LIVELLI CONFEDERALI

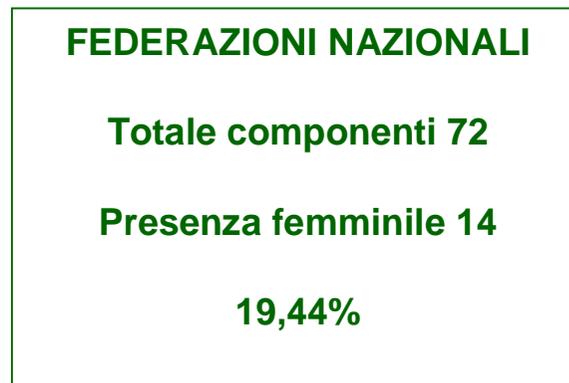
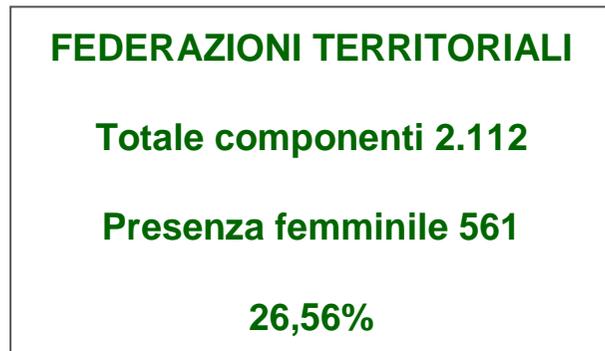


#altrametà

www.cisl.it

IL GRUPPO DIRIGENTE

PRESENZA NELLE SEGRETERIE DELLE FEDERAZIONI

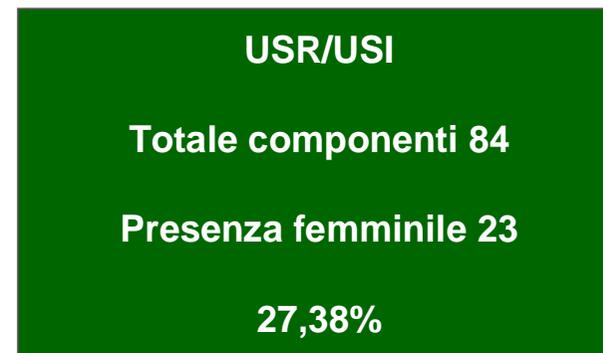
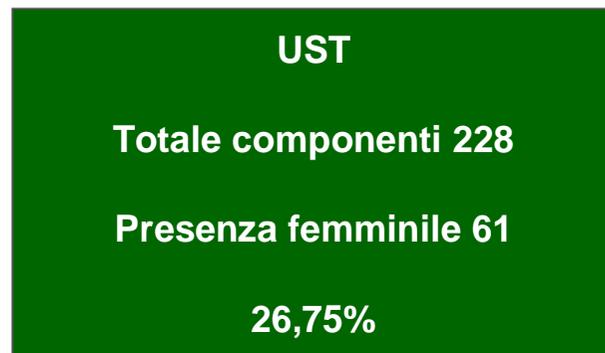


#altrametà

www.cisl.it

IL GRUPPO DIRIGENTE

PRESENZA NELLE SEGRETERIE DEI LIVELLI CONFEDERALI



#altrametà

www.cisl.it

IL GRUPPO DIRIGENTE

SEGRETARIE/E GENERALI NELLE FEDERAZIONI

FEDERAZIONI TERRITORIALI

Totale componenti 636

Presenza femminile 110

17,30%

FEDERAZIONI REGIONALI

Totale componenti 284

Presenza femminile 38

13,38%

FEDERAZIONI NAZIONALI

Totale componenti 18

Presenza femminile 1

5,56%

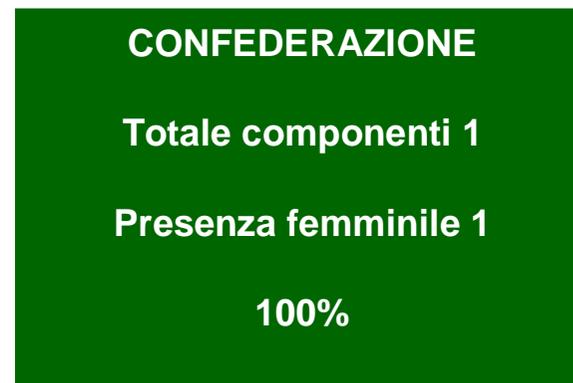
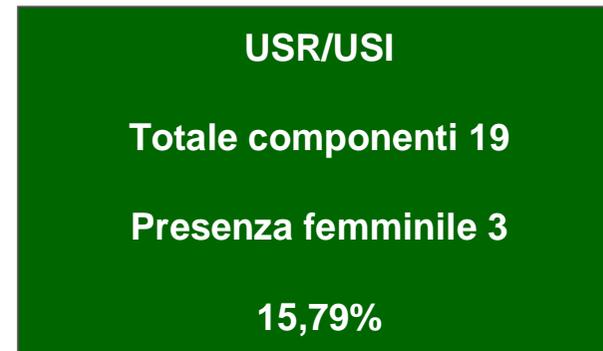
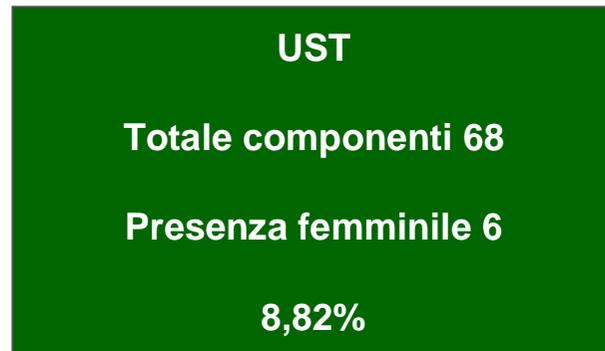


#altrametà

www.cisl.it

IL GRUPPO DIRIGENTE

SEGRETARIE/E GENERALI NEI LIVELLI CONFEDERALI



#altrametà

www.cisl.it

I CAMBIAMENTI PER IL CONGRESSO 2017

MODIFICHE AL REGOLAMENTO DI ATTUAZIONE DELLO STATUTO DELIBERATE NEL C.G. DEL 27/05/2016

ARTICOLO 21

COMPOSIZIONE SEGRETERIE

Nelle stesse strutture categoriali e orizzontali che contino, nella rispettiva base associativa, una percentuale di iscritte alla Cisl superiori o pari al 30 per cento, la composizione delle Segreterie dovrà prevedere almeno una presenza femminile.



Nelle strutture di Federazione di categoria e confederali a tutti i livelli che contino, nella rispettiva base associativa, una percentuale di Iscritte alla Cisl superiore o pari al venti per cento, la composizione delle Segreterie dovrà prevedere almeno una presenza femminile assicurando, in ogni caso, la presenza dei due generi.



#altrametà

www.cisl.it

I CAMBIAMENTI PER IL CONGRESSO 2017

MODIFICHE AL REGOLAMENTO DI ATTUAZIONE DELLO STATUTO DELIBERATE NEL C.G. DEL 27/05/2016

ARTICOLO 39

COMPOSIZIONE CONSIGLIO GENERALE

Approva lo schema di regolamento del Congresso confederale, fissando una percentuale minima di candidate da inserire nelle liste con l'obiettivo di concretizzare una equilibrata presenza organizzativa di entrambi i sessi.



Approva lo schema di regolamento del Congresso confederale, fissando una percentuale minima di candidate da inserire nelle liste con l'obiettivo di realizzare una effettiva presenza femminile nella composizione del Consiglio Generale pari al trenta per cento.



I CAMBIAMENTI PER IL CONGRESSO 2017

MODIFICHE AL REGOLAMENTO DI ATTUAZIONE DELLO STATUTO DELIBERATE NEL C.G. DEL 27/05/2016

ARTICOLO 40

REGOLAMENTI CONGRESSUALI

I regolamenti congressuali delle Federazioni nazionali di categoria e delle Unioni sindacali regionali-interregionali fisseranno una percentuale minima di candidate da inserire nelle liste e da eleggere, anche tenendo conto della presenza femminile nelle rispettive realtà.



Al fine di realizzare organismi che prevedano una presenza di genere effettiva tra il venti e il trenta per cento, in base alla composizione associativa, i regolamenti congressuali delle Federazioni di categoria a tutti i livelli, delle USR/USI e delle UST, dovranno prevedere, nelle liste, una appropriata percentuale. I regolamenti prevederanno altresì una adeguata percentuale di presenza di delegate/i, giovani under 35, delegate/i immigrate/i. Il presente articolo si applica alla FNP solo con riferimento alla presenza di genere.



#altrametà

www.cisl.it